

# Miniere New Boliden Tara

## Caso di studio sull'azienda

1. Qual'è il **nome** e il background dell'azienda? Quali prodotti/servizi eroga? Da dove viene? Da quanto tempo esiste?

New Boliden Tara Mines ; Industria mineraria zinco & piombo 2007.

2. Quali sono le caratteristiche dei **mercati dell'azienda**? E' un monopolio, o è soggetta a molta competizione da parte di aziende simili? Quali **fattori internazionali** influenzano l'azienda, per esempio tassi di scambio esteri? L'azienda intraprende import/export?

Competizione in mercato aperto, Cina maggior competitor, anche altri concorrenti interni il loro prodotto è pagato in dollari USA: Il prodotto di Tara viene consegnato alle fonderie New Boliden in Svezia e FinalIndia.

3. L'azienda è una **multinazionale**? O è un'azienda irlandese? Chi ha potere decisionale all'interno dell'azienda su temi quali le relazioni industriali, il dipartimento risorse umane è all'estero o è parte del management locale irlandese?

L'azienda fa parte di un'organizzazione multinazionale con uffici in Svezia. La maggior parte delle questioni riguardanti le relazioni industriali sono gestite dal management locale e ogni tanto dagli uffici centrali.

4. Qual'è il **sindacato/i**? Quali mansioni organizza ciascuno? Qual'è la storia sindacale dell'azienda? Per quanto a lungo sono stati sindacalizzati? Come sono organizzati i delegati aziendali? Esiste un comitato sindacale sul posto di lavoro? Esiste una struttura intersindacale nell'azienda?

SIPTU è il sindacato più grande che copre i lavoratori con paga oraria e i supervisori, i pulitori, e i lavoratori mensa e tutti i contractor sul sito, circa 420 iscritti. Il TEEU e UNITE rappresentano le mansioni di ufficio e manuali, circa 100 iscritti. I sindacati sono stati presenti sin dall'inizi delle operazioni nel 1976. L'ambiente nella miniera è caratterizzato da un dialogo acceso. I delegati aziendali sono ben strutturati e hanno dei comitati di sezione. In aggiunta nel 2013 è stato formato un forum sulle relazioni industriali che riunisce tutti i sindacati e il management anziano su base mensile e un comitato direttivo su base settimanale.

5. Qual'è l'**accordo tra sindacato e impresa**? Cosa copre? Quali sono le parti dell'accordo? Quando è stato negoziato la prima volta? Quando è stato revisionato l'ultima volta? E' stato causato da un processo giudizato o di arbitrato? E' coperto dal REA/JLC (accordo nazionale irlandese ndt)? E' collegato a un accordo nazionale

(accordo integrativo?) L'accordo locale tra sindacato e impresa copre uno o più siti? I fornitori dell'azienda o i clienti sono coperti dall'accordo di sito/aziendale?

L'accordo collettivo onnicomprensivo copre tutte le questioni e le dispute, tutti i sindacati hanno accettato lo stesso accordo tranne che per gli elementi riguardanti la paga. Questo accordo collettivo non è mai stato revisionato ma i termini e le condizioni sono stati alterati almeno ogni due anni. La paga è stata alterata in linea con gli accordi con la partnership Sociale Nazionale, quando questi accordi esistevano. I nostri accordi coprono solo i lavoratori del sito di Tara. Tutti i contractor devono conformarsi ad un protocollo concordato che è in linea e non può essere inferiore al REA/JLC.

6. Quali sono i **processi che regolano le relazioni industriali** per esempio un dialogo diretto ogni volta che si presenta un problema, o incontri periodici? Quando sono stati implementati la prima volta questi processi? Come si sono sviluppati? Sono cambiati di recente?

Tutte le tematiche riguardanti le relazioni industriali devono passare per il comitato direttivo, e quindi essere sostenute all'incontro del forum mensile sulle relazioni industriali. Questo forum è stato creato nel settembre 2012, sviluppato dal nostro sindacato (SIPTU), accettato da tutte le parti grazie a un voto segreto di tutti i lavoratori.

7. Di cosa hanno trattato le più **recenti negoziazioni**? Di quali argomenti si è parlato? Quali sono state le difficoltà? Come sono state superate? Quali sono stati gli aspetti positivi e quali quelli negativi delle negoziazioni? Cosa avete imparato da queste negoziazioni? Quali relazioni (se presenti) influenzano le negoziazioni tra sindacato e management? Le negoziazioni sono a livello nazionale, locale o entrambi?

Siamo attualmente negoziando un accordo sulla sostenibilità aziendale, che coprirà la ritenzione delle strutture sopracitate e la vita futura della miniera per quanto riguarda investment, controllo dei costi e manodopera, attraverso pensionamenti anticipati, pensionamenti normali e licenziamenti volontari. Tutte le negoziazioni sono su base locale, e influenzeranno solo il sito di Tara.

8. Esistono attività aziendali **esternalizzate** per esempio catering, sicurezza? Sono dipendenti separati, e il sindacato negozia separatamente con loro, o con il datore del sito principale? Le attività esternalizzate sono coperte dallo stesso accordo locale?

Tutti i lavoratori della mensa e i pulitori sono impiegati dallo stesso datore esterno. La sicurezza è coperta da un'azienda di sicurezza privata nazionale/internazionale riconosciuta, tutte le negoziazioni per i tre gruppi sono condotte dal SIPTU, in particolare l'accordo collettivo locale e il protocollo dei contractor che si applica a tutte le situazioni.

9. Qual'è lo **stile della Gestione Risorse Umane**? Qual'è il suo approccio?

Il dipartimento risorse umane è in linea con le strutture menzionate precedentemente.

10. Esistono **strutture congiunte consultive sindacato/impresa**? Per esempio un comitato direttivo congiunto sindacato/impresa (JUMSG) o processi innovativi sul posto di lavoro?

Come nel punto 6

11. L'azienda è coperta da un **Comitato Aziendale Europeo**? Come funziona?

L'azienda è coperta dalla direttiva CAE ed ha 2 rappresentanti sindacali, 1 di SIPTU e 1 a rotazione. Abbiamo un accordo procedurale concordato che spiega come svolgere le mansioni. Possiamo confermare che i rappresentanti si incontrano periodicamente e che la condivisione delle informazioni riguardanti il gruppo di aziende è aperta e trasparente.

12. L'azienda è coperta dalla legge **Worker Directors**?

N/D

13. Quali "**pratiche o usi**" influenzano le negoziazioni/accordi?

Tutte le pratiche e gli usi migliorano le negoziazioni.

14. Quali **leggi** si applicano o garantiscono o influenzano gli accordi tra sindacato e impresa?

Dobbiamo affidarci alla legge raramente, con l'eccezione di quella sul licenziamento per giusta causa.

15. Il **Governo** influenza l'azienda in qualche modo, per esempio con finanziamenti?

Il settore minerario deve pagare il 25% di tasse al Governo, più del doppio di altre aziende multinazionali. In aggiunta, le miniere di Tara pagano per le licenze di esplorazione/sfruttamento e le autorità locali pretendono il pagamento delle imposte per acqua/territorio e vanno aggiunti i regolamenti ambientali e le licenze relative al piano regolatore. Nel 2013 il governo ha negoziato un accordo per le royalty sull'estrazione dei metalli dalla miniera. Queste royalty devono essere pagate annualmente anche se durante l'anno si sono verificate perdite finanziarie. I precedenti proprietari (finlandesi) hanno comprato le royalty governative nel 1999, e sono restati tali fino al 2013.

16. L'azienda è mai stata **comprata**? Come sono cambiati gli accordi e le negoziazioni dopo questo?

La miniera è stata posseduta per la prima volta da un'azienda canadese che l'ha venduta a un'azienda finlandese che l'ha poi ceduta a un'azienda svedese.

17. Il livello **occupazionale** è sceso o salito di recente? Come è stato affrontato questo fatto dal sindacato? Quali sono stati i risultati?

L'attuale accordo ha ridotto la forza lavoro di 50, e stiamo discutendo un'ulteriore riduzione di 60 unità attraverso pensionamenti e pensionamenti anticipati, oltre che licenziamenti volontari. Queste riduzioni se concordate abbasseranno la forza lavoro a 575 dipendenti diretti.

18. Esistono altri problemi o sviluppi che influenzano le negoziazioni/relazioni tra sindacato e impresa?

N/D