

# Miniera di Lisheen

## Caso di studio

1 Qual'è il **nome** e il background dell'azienda? Quali prodotti/servizi eroga? Da dove viene? Da quanto tempo esiste?

Vedanta Zink International Plc Group in Africa e Irlanda la miniera produce piombo e zinco. La miniera era di proprietà di Lisheen Mine Ltd fino al 2009, quando Vedanka è subentrata.

2 Quali sono le caratteristiche dei **mercati dell'azienda**? E' un monopolio, o è soggetta a molta competizione da parte di aziende simili? Quali **fattori internazionali** influenzano l'azienda, per esempio tassi di scambio esteri? L'azienda intraprende import/export?

L'azienda deve competere in un mercato aperto e deve competere con aziende simili, con la Cina tra i primi competitor. Non è influenzata da tassi di scambio esteri e tutti i prodotti vengono esportati.

3 L'azienda è una **multinazionale**? O è un'azienda irlandese? Chi ha potere decisionale all'interno dell'azienda su temi quali le relazioni industriali, il dipartimento risorse umane è all'estero o è parte del management locale irlandese?

L'azienda fa parte di un gruppo e la maggior parte delle tematiche relative alle relazioni industriali vengono risolti dal management irlandese.

4 Qual'è il **sindacato/i**? Quali mansioni organizza ciascuno? Qual'è la storia sindacale dell'azienda? Per quanto a lungo sono stati sindacalizzati? Come sono organizzati i delegati aziendali? Esiste un comitato sindacale sul posto di lavoro? Esiste una struttura intersindacale nell'azienda?

Ci sono due sindacati: SIPTU e TEEU; SIPTU è il sindacato più grande che rappresenta tutti i lavoratori pagati a ore e copre i minatori, gli operatori delle fornaci e i tecnici di laboratorio. Il TEEU rappresenta tutte le mansioni manuali. L'azienda/sindacato hanno negoziato un accordo collettivo sin dall'inizio delle operazioni. Il sindacato è rappresentato da delegati aziendali a ogni turno (3) Fornace (2) delegati e laboratorio (1) che affrontano le problematiche quotidiane. Per tutte le negoziazioni principali i delegati aziendali accompagnano il sindacalista, non esistono strutture inter sindacali, ma l'attuale accordo è stato raggiunto congiuntamente. L'azienda durante queste negoziazioni è stata rappresentata dall'associazione datoriale IBEC.

5 Qual'è l'**accordo tra sindacato e impresa**? Cosa copre? Quali sono le parti dell'accordo? Quando è stato negoziato la prima volta? Quando è stato revisionato l'ultima volta? E' stato causato da un processo giudizato o di arbitrato? E' coperto dal REA/JLC (accordo nazionale irlandese ndt)? E' collegato a un accordo nazionale (accordo integrativo?) L'accordo locale tra sindacato e impresa copre uno o più siti? I fornitori dell'azienda o i clienti sono coperti dall'accordo di sito/aziendale?

L'accordo collettivo copre T&C e traccia una mappa delle dispute e delle procedure disciplinate, ed è in vigore dal 1999. Non ha legami con REA, JLC o gli accordi nazionali, e l'accordo collettivo si applica solo al sito di Lisheen. I fornitori e i contractor non sono coperti dall'accordo e sono per la maggior parte non sindacalizzati.

6 Quali sono i **processi che regolano le relazioni industriali** per esempio un dialogo diretto ogni volta che si presenta un problema, o incontri periodici? Quando sono stati implementati la prima volta questi processi? Come si sono sviluppati? Sono cambiati di recente?

Le tematiche relative alle relazioni industriali sono affrontate quando si verificano con l'eccezione delle negoziazioni sulla paga che si tengono annualmente da quando è collasata la Partnership Sociale Nazionale. Esistono ottime relazioni di lavoro con il dipartimento delle risorse umane e i temi sindacali sono stati risolti localmente nell'interesse di buone relazioni industriali.

7 Di cosa hanno trattato le più **recenti negoziazioni**? Di quali argomenti si è parlato? Quali sono state le difficoltà? Come sono state superate? Quali sono stati gli aspetti positivi e quali quelli negativi delle negoziazioni? Cosa avete imparato da queste negoziazioni? Quali relazioni (se presenti) influenzano le negoziazioni tra sindacato e management? Le negoziazioni sono a livello nazionale, locale o entrambi?

La miniera sta per chiudere: l'accordo sui termini dei licenziamenti, in vigore dal 1999, e i soldi sono trattenuti in una banca che ha la fiducia congiunta dei sindacati e dell'azienda. Come parte del pacchetto è stato concordato un programma di formazione che durerà 18 mesi. Le opzioni riguardanti il rilocamento all'interno del gruppo prevedono miniere in Africa ed è stato concordato quali tra i nostri iscritti si potranno avvalere di questo nei mesi che porteranno alla chiusura della miniera.

8 Esistono attività aziendali **esternalizzate** per esempio catering, sicurezza? Sono dipendenti separati, e il sindacato negozia separatamente con loro, o con il datore del sito principale? Le attività esternalizzate sono coperte dallo stesso accordo locale?

L'esternalizzazione dei servizi non è coperta da alcun accordo e nessun sindacato ha diritti di rappresentanza formale.

9 Qual'è lo **stile della Gestione Risorse Umane**? Qual'è il suo approccio?

Il dipartimento risorse umane è molto cooperativo e professionale nel risolvere i problemi legati al luogo di lavoro.

10 Esistono **strutture congiunte consultive sindacato/impresa**? Per esempio un comitato direttivo congiunto sindacato/impresa (JUMSG) o processi innovativi sul posto di lavoro?

N/D

11 L'azienda è coperta da un **Comitato Aziendale Europeo**? Come funziona?

Non coperto dalla Direttiva CAE

12 L'azienda è coperta dalla legge **Worker Directors**?

N/D

13 Quali “**pratiche o usi**” influenzano le negoziazioni/accordi?

Le pratiche e gli usi sono di aiuto nelle negoziazioni per entrambe le parti.

14 Quali **leggi** si applicano o garantiscono o influenzano gli accordi tra sindacato e impresa?

La legge più utilizzata è quella sul licenziamento con giusta causa.

15 Il **Governo** influenza l'azienda in qualche modo, per esempio con finanziamenti?

Il settore minerario deve pagare il 25% di tasse al Governo, più del doppio di altre aziende multinazionali. In aggiunta, le miniere Lisheen pagano per le licenze di esplorazione/sfruttamento e le autorità locali pretendono il pagamento delle imposte per acqua/territorio e vanno aggiunti i regolamenti ambientali e le licenze relative al piano regolatore.

16 L'azienda è mai stata **comprata**? Come sono cambiati gli accordi e le negoziazioni dopo questo?

Vedanta è subentrata ad Anglo America nel 2009, e questo ha migliorato le negoziazioni e il T&C dei nostri iscritti.

17 Il livello **occupazionale** è sceso o salito di recente? Come è stato affrontato questo fatto dal sindacato? Quali sono stati i risultati?

I livelli di forza lavoro sono stati mantenuti, tuttavia poiché la miniera si appresta a chiudere, stiamo attualmente negoziando una riduzione graduale dei numeri, che entrerà in vigore dal marzo 2015.

18 Esistono altri problemi o sviluppi che influenzano le negoziazioni/relazioni tra sindacato e impresa?

N/D